

POLITIKA PREJEMKOV ZAPOSLENIH V DEŽELNI BANKI SLOVENIJE d.d.

Politika prejemkov banke je oblikovana skladno z nacionalno in evropsko zakonodajo, ter ob upoštevanju načela sorazmernosti, odraža velikost, notranjo organiziranost, naravo, obseg in zapletenost dejavnosti banke.

Z namenom spodbujanja preudarnega in učinkovitega upravljanja tveganj, je Politika prejemkov usklajena z nagnjenostjo k prevzemanju tveganj, cilji, vrednotami in poslovno strategijo banke.

Politika prejemkov vključuje cilje uspešnosti za banko, organizacijske enote in zaposlene, metode in merila za merjenje uspešnosti, strukturo variabilnih prejemkov ter ukrepe za prilagajanje variabilnih prejemkov tveganjem.

Politika prejemkov jasno razlikuje med merili za določanje fiksnega prejemka, ki odraža ustrezne poklicne izkušnje in odgovornosti v banki ter variabilnega prejemka, ki odraža vzdržno in tveganju prilagojeno uspešnost ter uspešnost, ki je višja od pričakovane uspešnosti.

Delež variabilnega dela prejemka zaposlenih po kolektivni pogodbi letno ne sme presegati 50% njihovih fiksnih prejemkov. Izplačilo variabilnega dela prejemka ni pravica posameznika, temveč banka izvaja popolnoma prilagodljivo politiko variabilnih prejemkov, in noben zaposleni ni vnaprej upravičen do izplačila variabilnega prejemka, saj je višina fiksnega dela prejemkov dovolj visoka, da je z izplačilom tega dela prejemkov banka izpolnila nepogojni del svoje obveznosti izplačati plačo. Izplačilo variabilnega prejemka je odvisno od izpolnjevanja kriterijev, določenih v vsakokratnem internem aktu, ki ureja delovno in poslovno uspešnost, napredovanje in nagrajevanje delavcev v DBS d.d.

Variabilni prejemek zaposlenega s posebno naravo dela ne sme presegati 5 njegovih bruto plač, pri čemer omejitev ne velja za odpravnine, določene v individualnih pogodbah ter posebno izplačilo za poslovno uspešnost banke (božičnica).

Ne glede na določbe 190. člena ZBan-3 se določbe 3. in 4. točke ter dela 9. točke drugega odstavka 190. člena ZBan-3, ki se nanašajo zadržana izplačila v primeru prekinitve delovnega razmerja ali upokojitve, ne uporabljajo za banko, ki ne šteje za veliko institucijo.

Za sprejem in redno preverjanje ustreznosti Politike prejemkov je odgovoren Nadzorni svet. Banka zagotavlja splošno skladnost politik prejemkov na ravni bonitetne konsolidacije skupine.

Ljubljana, januar 2025